



**Rezultate ale
Anchetei ISE cu
participarea
CJRAE,
Octombrie
2015**

**Institutul de Științe ale Educației București/ Euroguidance România
Conferința “Teorie și practică în consiliere”
București, România 20-21 noiembrie 2015**

*Conferința “Teorie și practică în consiliere”
București, România 20-21 noiembrie 2015*



**Rețea consiliere
școlară 2015-2016:**

2304 consilieri școlari

(ex: B-209, IS-77, TM-62....PH-28, CV-23)



Pe ce teme considerați că ar fi necesară formarea continuă a consilierilor școlari?

- Consilierea copiilor cu ADHD, autism și a părinților acestora
- Asistența educațională a copiilor cu CES
- Consilierea cu ajutorul TIC
- Consilierea carierei



Pe ce teme considerați că ar fi necesară formarea continuă a consilierilor școlari?

- Metode de intervenție situații de criză/
Consilierea familiei în situații de criză: părinți plecați la muncă în străinătate, abandon, deces, divorț, abuz de substanțe
- Consilierea copiilor, părinților, cadrelor didactice în cazul violenței școlare/ consilierea copiilor/ elevilor cu comportamente agresive



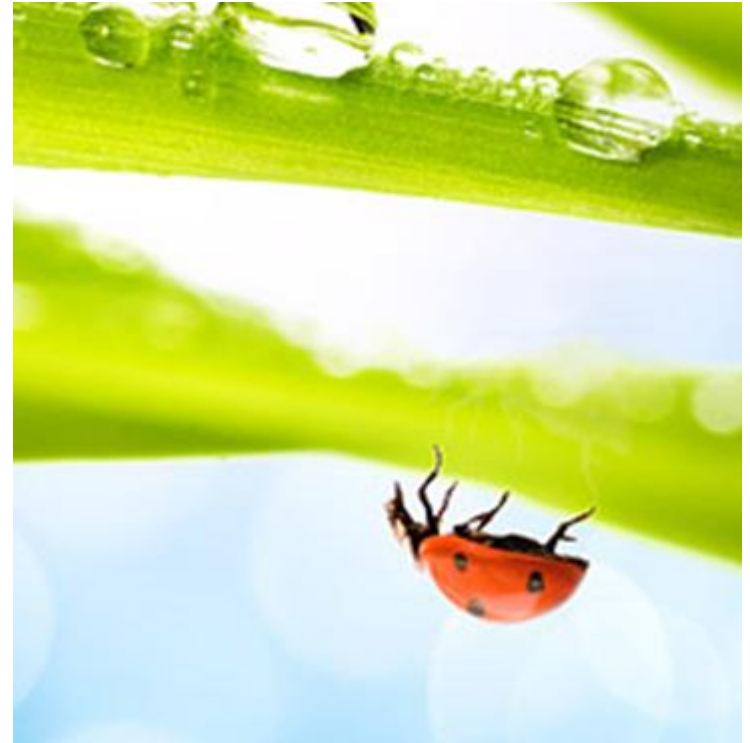
Pe ce teme considerați că ar fi necesară formarea continuă a consilierilor școlari?

- Psihodiagnostic/ aplicarea și utilizarea testelor/
Tehnicile proiective
- Strategii de integrare a copiilor cu CES
- Tehnici de lucru pe tema anxietății
- Prevenirea absenteismului, abandonului școlar



Dificultăți

- Numărul mare de beneficiari și sarcini de lucru care revin unui consilier școlar
- Resurse umane insuficiente
- Resurse financiare limitate



*Conferința “Teorie și practică în consiliere”
București, România 20-21 noiembrie 2015*



Astăzi? Despre ... Job analysis

**Este un proces de identificare
în detaliu a sarcinilor,
responsabilităților, cerințelor
și a importanței acestora
pentru un anumit job**

*Conferința “Teorie și practică în consiliere”
București, România 20-21 noiembrie 2015*



Job analysis

**Este un instrument
utilizat în business,
scopul său fiind acela
de a lega cât mai mult
de realitatea unui
anumit job procedurile
de angajare (selecție
personal training etc.)**



*Conferința “Teorie și practică în consiliere”
București, România 20-21 noiembrie 2015*



Job analysis

Pot fi utilizate mai multe metode,
independent sau în combinație:

- review of job classification systems
- interviews
- supervisor interviews
- expert panels
- structured questionnaires
- task inventories
- check lists
- open-ended questionnaires
- observation
- etc.





Job analysis

Ce aspecte ale muncii pot fi analizate?

- + sarcini și responsabilități**
- + mediul de lucru**
- + instrumente și echipamente**
- + relații**
- + condiții, cerințe**

*Conferința “Teorie și practică în consiliere”
București, România 20-21 noiembrie 2015*



Completăm?

Vă mulțumesc!

Speranța Țibu

c_speranta@ise.ro

0744247769